

## POLİSAN HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Polisan Holding İnsan Kaynakları Politikasının esasları; Polisan Holding'in hedef ve stratejileri doğrultusunda yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağının işe alınmasını sağlamak, performansa dayalı ücret yönetimi yaparak Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin performansının artırılmasına katkıda bulunmak, kurum kültürü içinde yetişen ve kariyerlerinde uzmanlaşan çalışanları, yöneticilik kadroları için hazırlayarak kurum kültürünü pekiştirmek, sürekli eğitimler ile çalışanların kişisel gelişimini desteklemek ve böylelikle kişilerin işlerini geliştirerek organizasyona sağladıkları katma değeri arttırmak ve çalışan memnuniyetini proaktif insan kaynakları uygulamaları ile sağlayarak etkili ve motive edilmiş bir organizasyon oluşturmaktır.

Bu doğrultuda, stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, iş gücü planlaması, çalışanların gelişimi, ücretlendirilmeleri, performans değerlemeleri gibi Polisan Holding'i stratejik hedeflerine taşıyacak önemli unsurları içerir. 2019 yılında, Polisan Holding'de İnsan Kaynakları süreçleri, aynı zamanda Polisan Holding Üst Yönetimi'nde görevli İnsan Kaynakları Direktörü Ahmet Türkselçi tarafından yürütülmüş olup, 2 Ocak 2020 itibarıyla, bu göreve Aylin Velioğlu Çelik atanmıştır. İnsan Kaynakları Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Politikası ve İş Etiği Kurallarının, Polisan Holding ve Grup Şirketleri bazında hayata geçmesini ve çalışanlarının toplum, sektör ve birbirlerine olan sorumluluklarını benimseyerek potansiyel liderler olarak gelişmesini sağlar.

Polisan Holding'in stratejik öncelikleri kapsamında benimsenen uygulamalar, verimliliği arttırırken, toplumun genelinde hayat kalitesinin yükselmesine de katkıda bulunur. Polisan Holding'in, İnsan Kaynakları süreçleriyle ilgili işe alım, eğitim, performans değerlendirmesi, yurtiçi ve yurtdışı seyahat, tayin ve terfi, disiplin, personel kredisi, yan haklar politikası uygulama prosedürleri bulunmaktadır.

Polisan Holding, işe alımlarda, güvenilir, insana duyarlı, etik değerlere bağlı, değişime açık, pazar odaklı, uzun vadeli düşünebilen, yenilikçi ve işbirliğine açık adayları değerlendirir. Mülakatlarda İnsan Kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Polisan Holding'de, çalışanların bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında SEÇ, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik, satış ve gelişim eğitimlerinde toplam 5.271 kişi, 18.373 saat eğitim almıştır. 2019 yılı ortalama çalışan sayısı 1.167 olup kişi başına düşen ortalama eğitim saati 15,74'tür.

Her yıl performans değerlendirmesi yapılıp, sonuçları hem çalışanlar ile paylaşılır, hem de ücretlendirme ve kariyer planlaması çalışmalarında dikkate alınır.

Polisan Holding, tüm çalışanlarına Eğitim ve Gelişim, Performans Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Ücretlendirme ve diğer İnsan Kaynakları süreçlerinde etnik, dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit olarak davranmaktadır. 2019 faaliyet yılında çalışanlardan ayrımcılık konusunda hiçbir şikayet alınmamıştır.

### Polisan Holding AŞ

#### Genel Müdürlük • Headquarters

Hilltown AVM, Aydınevler Mh.  
Siteler Yolu Cd. 28 No:1/A 34854  
Küçükyalı, MALTEPE / İSTANBUL  
T: +90 216 578 56 00 • F: +90 216 573 77 97  
polisanholding.com.tr

#### Fabrika • Factory

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi  
1. Kısım Liman Cad. No: 7 Dilovası/KOCAELİ  
T: +90 262 679 71 00 • F: +90 262 754 74 34  
Ulucınar VD: 732 020 6873  
Ticaret Sicil No: 5769