

TÜRKİYE
İNŞAAT MALZEMESİ
SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
DERGİSİ
NİSAN 2016
SAYI: 25

TÜRKİYE İMSAD dergisi

içindekiler

8

İMSAD'DAN

- "Kentsel dönüşümde ithal ürün kullanan firmalara devlet desteği kaldırılmalı"
- SBE16 İSTANBUL Ekim'de İstanbul'da
- İstanbul Valisi Şahin Türkiye İMSAD'ı ziyaret etti
- ÇEDBLK 2016 Uluslararası Kongresi yapıldı
- Sürdürülebilirlik Komitesi Paylaşım Günleri
- Başkan Hinginar, 10. Rekabet Kongresi'nde
- Boğaziçi'nde İnşaat Ekonomisi Zirvesi
- "Yeni normalleşme döneminde işbirliği şart"

22

YENİ ÜYELERİMİZ

Daikin
Roto Frank

24

KAPAK KONUSU

Yapı denetiminde yeni düzenleme şart

38

SEKTÖREL GÜÇ/ TÇÜD

Türk çelik sektörüne Çin darbesi

42

PROFESYONEL BAKIŞ/ EROL MİZRAHI

"Önemli olan dalgalı denizde gemiyi hasarsız limana ulaştırmak"

46

MİMARLIK&İNŞAAT DÜNYASI

Tekeli-Sisa Mimarlık Ortaklığı'ndan
Mehmet Emin Çakırkaya ve Dilgün Saklar:
"Kaliteli malzeme, mimariyi yaşatır"

50

MİMARLIK&İNŞAAT DÜNYASI / MIPIM

MIPIM 2016'da Türkiye rüzgân

52

RÖPORTAJ

"Yapı Fuarı-Turkeybuild sektörün nabzını tutacak"

54

KENTLER&MİMARİ

Kentsel dönüşümde öncülük eden kent: Paris

62

SÖYLEŞİ/ BULUT KADİR UZUN

Terraco Türkiye'den 5 yılda 5 kat büyüme hedefi

66

SÖYLEŞİ/ TEMEL YAKŞI

Mesa İmalat, belirsizlikleri fırsata çevirmek istiyor

70

İHRACAT KAPILARI

İnşaat malzemesi üreticileri ve müteahhitler için fırsatlar ülkesi: Umman

76

YAPI TARİHİ

Anadolu'da başlayan öykü: Yapı duvanı

80

MAKALE/ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevre dostu ürün etiketlerinin etkin kullanımını anlamak

86

MAKALELER

Makro-nomi/ Prof. Dr. Kerem Alkin
Ekonomik Perspektif/ Dr. Can Fuat Gürlesel

90

DÜNYA TURU



22



23



38



42



62



66

PROFESYONEL BAKIŞ / ERÖL MIZRAHI

“Önemli olan gemiyi
dalgalı denizde hasarsız
limana ulaştırmak”

Polisan Holding'te 40 yılı aşkın çalışma hayatını 2005 yılında **Polisan Holding** CEO'su olarak taçlandıran **Erol Mizrahi**, en olumsuz koşullarda bile iyimser olmayı tercih ettiğini belirterek, "Önemli olan gemiyi dalgalı denizde hasarsız şekilde limana ulaştırmaktır" diyor.

Polisan Holding CEO'su ve **Polisan** Boya Genel Müdürü **Erol Mizrahi**, iş hayatındaki başarısıyla örnek bir profil çiziyor. **Polisan Holding**'de 40 yılı aşkın süredir çalışan Mizrahi, bir şirkette uzun yıllar çalışmanın çok kıymetli bir duygu olduğunu belirterek, "Uzun yıllar çalışmanın en büyük avantajı, şirketin gelişiminin her evresine tanık olup, yaptığı her atılımın, kaydettiği her başarının parçası olmak" diyor. Şirketlerin hayatında inişli çıkışlı dönemlerin yaşanabileceğini söyleyen Mizrahi, önemli olanın dalgalı denizlerde gemiyi hasarsız şekilde limana ulaştırmak olduğunu ifade ediyor. **Erol Mizrahi** ile iş hayatını ve **Polisan** Boya'yı konuştuk.

Öncelikle sizi tanıyalım. Eğitiminizden ve iş hayatına başlama sürecinizden bahsedermisiniz?

Hukuk eğitimi aldım. **Polisan** ilk işim, 40 yılı aşkın süredir de **Polisan Holding**'deyim. Beş farklı sektörde (boya, liman, tarım, gayrimenkul, kimya) faaliyet gösteren ve 9 iştiraktan oluşan **Polisan Holding**'in CEO'suyum ve aynı zamanda **Polisan** Boya'nın Genel Müdürlük görevini yürütüyorum. **Polisan**'a başladığımda ithalat ve satın alma departmanlarında görev yaptım ve o dönemlerde aile şirketi olma özelliği ile herkes kardeşçe çalışmaktaydı. Herkesin her işe koştuğu o dönemin kariyerime çok olumlu katkıları oldu. Bu sayede süreçlerin tamamına hakim olma ve işle-yişi iğne deliğine kadar öğrenme ve anlama fırsatı buldum.

Şu andaki görevinize ne zaman atandınız? CEO'luk görevime 2005 yılında atandım.

"ŞİRKETLERE RUH VEREN ÇALIŞANLARDIR"

Bir şirkette uzun yıllar çalışmak nasıl bir duygu? Şirket ve kişi açısından değerlendirirmisiniz?

Çok kıymetli bir duygu. Şirketlerden içindeki insan kaynağını çıkarın; geriye taş, toprak kalır ve bir değeri de yoktur bana göre... Şirketlere ruh veren, kişilik kazandıran, çatısı altında çalışan insanlardır. Dolayısıyla duygusuyla, ruhuyla canlı varlıklardır kurumlar... Uzun yıllar aynı şirkette çalışmanın en büyük avantajı ise şirketin gelişiminin her evresine tanık olup, yaptığı her atılımın,

kaydettiği her başarının parçası haline gelmek. Hele ki, şirketin sürekli büyüyen bir trendi varsa, nereden nereye geldiğini yakından izleme şansınız bulunuyorsa, her çaba ve emek inanılmaz gurur verici oluyor. "Farklı şirketler farklı deneyimler" savına inanmıyorum, kişi aynı şirkette kalarak deneyim renkliliğini daha bilinçli yaşıyor.

"DEĞİŞEN ZAMANIN KURALLARINA ADAPTE OLMAK GEREKİR"

Sizce iş hayatında başarının sırrı nedir? Gençlere neler tavsiye edersiniz?

Sevmedikleri, tutkuyla yapmadıkları işte çalışmasınlar. Saygı duymadıkları yöneticilerle ya da patronlarla aynı hedefe koşmaya uğraşmasınlar. Dürüst ve etik kurallara uyum olmazsa olmaz, kısa vadeli kazanım hedeflerinden ziyade uzun vadeli planları olsun. Her şey zamanında doğrudur ya da yanlıştır. Dünün doğrusunun bugünün doğrusu olacağı anlamına gelmez, her türlü kararı zamanın koşulları ile sorgulasınlar. Hata yapmaktan korkmasınlar, hata yapılabilir ama ısrarcı olunmamalı. Yapılan hatadan geri adım atabilmek egoyu bir kenara bırakabilmekten geçiyor. Değişen zamanın kurallarına hızlı adapte olsunlar. Kendilerini ve takımlarını sürekli geliştirsinler. Yönetici olduklarında takımlarını en iyilerden oluştursunlar. Güvendikleri, işini yürekleriyle hissederek yapan, kurumu seven, uzman, çalışkan ve takım çalışmasına yatkın kişilerden oluşan ekipler hem sinerji, hem de kolektif bilinç ve karar mekanizması oluşturur.

Şirketlerin başarısında çalışanların payı nedir? Şirketlerin ve markaların başarısının olmazsa olmazı çalışanlardır.

"BOYA PAZARININ BÜYÜME POTANSİYELİ YÜKSEK"

Uzun yıllar boya sektöründe çalışmış biri olarak sektörün geleceğini nasıl görüyorsunuz?

En olumsuz koşullarda bile iyimser olmayı tercih ediyorum. Boya sektörünün yatay ve dikey büyüme potansiyeli yüksek olan önemli bir sektör olduğunu düşünüyorum. Toplam boya sektörü 900 bin ton civarında olup inşaat boyalarının payı yüzde 60 seviyelerinde. Önümüzdeki dönemlerde kişi başı boya tüketiminin artması dünya boya pazarından alınan yüzde 2'lik payın artmasına

Polisan Holding CEO'su ve **Polisan** Boya Genel Müdürü **Erol Mizrahi**, genç yöneticilere, "Kendinizi ve takımınızı sürekli geliştirin. Güvendiğiniz, işini yüreğiyle hissederek yapan, kurumu seven, uzman, çalışkan ve takım çalışmasına yatkın kişilerden oluşan ekipler hem sinerji, hem de kolektif bilinç ve karar mekanizması oluşturur" tavsiyesinde bulunuyor.



Polisan Boya, mevcut üretim tesislerini, Gebze Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan ve bu yıl sonunda tamamlanması planlanan boya üretim ve depolama tesislerine taşıyacak. Tesis, ölçek ekonomisi ve günde 3 vardiya çalışma esnekliği sayesinde, yılda 550 bin ton üretim yapabilecek.

neden olacak. Sektörde 600'den fazla üretici söz konusu, ama 3-4 markadan oluşan ana oyuncular grubu pazarın yüzde 75'ini oluşturuyor. Küreselleşme ve global şirketlerdeki konsolidasyonun etkilerini Türkiye pazarında da görmeye devam edeceğiz. Oyuncuların birleşeceğini ve nihai tüketicilerdeki boya bilinci arttıkça küçük oyuncuların oyundan eleneceğini öngörüyorum. Türkiye'de boya teknolojisi çok ileri seviyede. Avrupa ve Amerika ile kıyaslandığında çok daha kaliteli boyalar pazara sunulmakta. Ar-Ge çalışmaları gelişerek artmaya devam edecek.

Bir gününüz nasıl geçiyor? Sosyal hayata vakit ayırabiliyor musunuz?

Hafta içi oldukça yoğun çalışıyorum. Hafta sonlarımı ise tamamen kendime, aileme ve dostlarıma ayırıyorum. Resim yapmaktan keyif alıyorum, dinlendiriyor beni... Yılda birkaç hafta da ailemle tatil yapmayı ihmal etmiyorum.

Biraz da Polisan'dan bahsedelim. Polisan Holding'in kuruluşundan bu yana geçirdiği aşamaları kısaca anlatabilir misiniz?

Polisan Holding'in 50'nci yaşını geçtiğimiz yıl geride bıraktık. Yarım asrı geçen bu süre içinde hava hep güneşli değildi. Elbette dönem dönem sıkıntılar yaşandı, darboğazlara girildi. Ama önemli olan dalgalı denizlerde gemiyi hasarsız limana yanaştırmak. **Polisan** yaşadığı her sıkıntılı dönemde iş ortaklarıyla, yöneticileriyle, çalışanlarıyla, müşterileri ve tedarikçileriyle birbirine kenetlenip ortak akılla o sıkıntılı dönemleri atlatmayı başardı. Bugün her biri kendi alanının öncü ve güçlü lider kuruluşlarıyla bir Türkiye gücü konumuna geldi. **Polisan Hellas** yatırımımız ile Avrupa'ya yatırım kapısını aralamış bir Türk firması olmaktan gurur duyuyoruz.



POLİSAN BOYA'YA GEBZE'DE YENİ TESİS

Polisan'ın gelecek dönemdeki hedefleri nelerdir? Yeni yatırım planı var mı?

Polisan Holding olarak, işlerimizi karlılık odağı ile büyütmek üzere, yurt içindeki ve yurt dışındaki yeni iş fırsatlarını değerlendirmeye ve ülkemiz ekonomisine ve insanımıza da fayda sağlamaya devam ediyoruz. Var olan iş kollarımızda ise, Ar-Ge'ye verdiğimiz önem ve hali hazırda faaliyette bulunduğumuz alanlarda yaptığımız cüzi yatırımlar ile ürün gamımızı genişletmeye ve grup şirketleri arasında sinerji yaratmaya odaklanıyoruz. **Polisan** Boya'nın mevcut üretim tesislerini, Gebze Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan 142 bin metrekarelik arsamızda kurulacak boya üretim ve depolama tesislerine taşıyacağız. 2016 sonunda tamamlanmayı hedeflediğimiz yeni tesis, ölçek ekonomisi ve günde 3 vardiya çalışma esnekliği sayesinde, yılda 550 bin ton üretim yapabilecek, yani tüm Türkiye'nin dekoratif boya ihtiyacını karşılayabilecek potansiyelde olacak. Boya fabrikasının taşınması ile açığa çıkacak alanı kullanarak, **Poliport**'un antrepo faaliyetlerinin kapasitesini de 48 bin metrekareye çıkaracağız.